

**הפקדת פיקדון בגין העסקת עובדים זרים מסתננים**

בהמשך לעדכון מיום 29 במרץ 2017 בדבר חובה החלה על מעסיקי עובדים זרים מסתננים, להפקיד כחלף הפקדות לביטוח פנסיוני, בעד כל עובד כאמור, פיקדון ([לחץ כאן לקישור לחוזר](#)), הרינו לעדכן כי עתירות שהוגשו לבג"צ בנושא נדחו, וכי החל מיום 1 במאי 2017 (למען הסר ספק - החל ממשכורת מאי 2017) תחול על מעסיקים הוראת חוק עובדים זרים, התשנ"א 1991 ותקנות עובדים זרים (דרך תשלום פיקדון לעובד זר שהוא מסתנן), התשע"ז 2017, בדבר חובת הפקדה לפיקדון כמפורט להלן:

1. חובת הפקדה לפיקדון נועדה להבטיח את זכאותם של עובדים זרים מסתננים לזכויות פנסיוניות וכדי לייצר תמריץ ליציאת המסתננים מישראל במועד תום התקופה החוקית לשהייתו ומניעת השתקעותם בישראל. הסכום שיופקד לפיקדון ע"י המעסיק יבוא כחלף חשבון תשלומים סוציאליים בגין העסקת העובד.
2. החובה תחול על כל מעביד, המעסיק עובד זר, אשר מוגדר כ"מסתנן" או כ"מבקש מקלט", ואשר לגבי מתקיימים כל התנאים הבאים - העובד שוהה בישראל, ושהייתו אינה מכוח אזרחות ישראלית/אשרת עולה/תעודת עולה/רישיון לשיבת קבע, והוא נכנס לישראל שלא דרך תחנת גבול שקבע שר הפנים לפי סעיף 7 לחוק הכניסה לישראל, והוא בעל רישיון לפי סעיף 2(א)(א) או 2(א)(5) לחוק הכניסה לישראל.
3. הכספים יופקדו לפיקדון על בסיס חודשי, צמוד לתשלום שכר העובד, בגין העסקת העובד בחודש שחלף.
4. סך הפיקדון יהא בשיעור של 36% משכר עבודתו (השכר הקובע לפיצויים ע"פ חוק פיצויי פיטורים) של המסתנן בכל חודש העסקה - 20% חלק העובד (ינוכה משכרו של העובד, ולאחר שהמעסיק ניכה מס במקור בגין השכר) ו-16% חלק המעביד (תשלום על חשבון המעסיק).
5. הכספים יופקדו באופן מקוון דרך אתר אינטרנט של רשות האוכלוסין, לחשבון בנק ייעודי ונפרד (נכון להיום - בבנק מזרחי) ובעת ביצוע ההפרשה, נדרש המעסיק למלט טופס מקוון הכולל את פרטי העובד והמעסיק.
6. העובד המסתנן יהא זכאי לקבל את כספי הפיקדון בצאתו מישראל יציאת קבע במועד שבו נקבע על המסתנן לעזוב ע"פ פס"ד חלוט או בהודעה משר הפנים או מנהל רשות האוכלוסין וההגירה. עובד מסתנן אשר יעזוב לאחר המועד כאמור - יהיה זכאי לקבל חלק יחסי מהפיקדון בלבד.
7. בעת העברת כספי הפיקדון אל העובד בפועל, בגין חלק המעסיק שהופרש (16% משכר המסתנן), יוטל על העובד מס הכנסה בשיעור סופי של 15% (ללא זכות ניכוי, קיזוז או פטור).
8. מעסיק שלא יעמוד בחובת ההפקדה כאמור, צפוי לענישה מנהלית ופלילית, לרבות קנסות משמעותיים.

נציין כי למרות שעתירה למתן צו ביניים נגיד החלת החוק נדחתה, בג"צ מתכוון לדון בעתיקה לגופו של עניין.

מצ"ב לעיונכם:

[לחץ כאן: ללינק להוראות הפקדה מטעם רשות האוכלוסין.](#)

[לחץ כאן: לאתר לבדיקת רשיונו של המסתנן לטובת בדיקת תחולת החוק על העובד.](#)

[לחץ כאן: לקישור לטופס ההפקדה המקוון.](#)

  
בכבוד רב,  
גוזלן לוריא ושות'  
רואי חשבון

חוזר זה נועד למסירת מידע בלבד ואין לראות בתוכנו מתן ייעוץ או חוות דעת.  
בכל מקרה בו מתעוררת שאלה, אנו עומדים לרשותכם במתן מענה.