

8 בינואר, 2017

לקוח נכבד,

**שכר מינימום, ימי חופשה, הפרשות לביטוח פנסיוני – תזכורת!**

הרינו להזכירכם, כי בשנה החולפת חלו שינויי חקיקה בדבר שכר מינימום, מכסת ימי חופשה ושיעורי הפקדות לביטוח פנסיוני. לנוחותכם, להלן נתונים מעודכנים לשנת 2017 לכל אחד מהני"ל :

**1. שכר מינימום -**

החל ממשכורת ינואר 2017 (שתשולם בראשית פברואר 2017) עודכן שכר המינימום לסכומים הבאים :  
שכר חודשי (עד 43 שעות שבועיות) – הגבוה מבין 47.5% מהשכר הממוצע במשק לבין 5,000 ₪.  
שכר לשעה – 26.88 ₪.  
שכר יומי (6 ימי עבודה) – 200 ₪ (ובכל מקרה לא פחות מ-26.88 ₪ לשעה).  
שכר יומי (5 ימי עבודה) – 230.77 ₪ (ובכל מקרה לא פחות מ-26.88 ₪ לשעה).  
\* שכר עבודה לעניין חישוב שכר המינימום הוא השכר ברוטו, לפני ניכויים.

**2. ימי חופשה -**

החל מינואר 2017, עודכנה הזכאות לימי חופשה, ולהלן ימי הזכאות המעודכנים :

זכאות בימי עבודה בפועל (נטו)	זכאות בימים	זכאות בימים	וותק בשנים
12	14	16	1-5
14	16	18	6
15	18	21	7
16	19	22	8
17	20	23	9
18	21	24	10
19	22	25	11
20	23	26	12
20	24	27	1
20	24	28	+14

\* בימי החופשה נכלל יום מנוחה אחד לכל 7 ימי חופשה.

**3. הפרשות לביטוח פנסיוני -**

החל מינואר 2017 עודכנו שיעורי ההפקדה לקופת גמל, ויעמדו על 18.5% (חלק העובד+המעביד) משכר הבסיס של העובד ע"פ הפירוט הבא :  
הפרשה לפיצויים (מעביד בלבד) – 6%  
הפרשה לקופת גמל (חלק מעביד) – 6.5%  
הפרשה לקופת גמל (חלק עובד) – 6%

חוזר זה נועד למסירת מידע בלבד ואין לראות בתוכנו מתן ייעוץ או חוות דעת.  
בכל מקרה בו מתעוררת שאלה, אנו עומדים לרשותכם במתן מענה.

בכבוד רב,  
גוזלן לוריא ושות'  
רואי - חשבון