



### נגיף קורונה – חובת המעסיק

לאור פרסומי הנחיות וצווים מטעם משרד הבריאות, אשר עיקרן הנחיות לחובת בידוד לחתכי אוכלוסיות מסויימות, בחרנו לרכז מס' נקודות לתשומת ליבכם בהקשר העסקת עובדים.

#### חובת בידוד בית

1. חובת 14 ימי בידוד בית חלה על השבים מיעדים מסויימים בחו"ל, ועל כאלו אשר באו במגע הדוק עם חולה מאומת.
2. עובד הנדרש לבידוד בית, מחויב :
  - א. להמציא למעסיקו אישור על מועד עזיבת אחד מהיעדים הכלולים ברשימת היעדים המצריכים בידוד.
  - ב. להמציא למעסיקו הצהרה בה יפורטו שמו, מספר ת.ז, והתקופה בה לא יגיע לעבודה עקב הבידוד.
  - ג. לא לפנות לרופאי המשפחה לקבלת אישור מחלה בגין ההיעדרות.
  - ד. לדווח למשרד הבריאות על הימצאותו בבידוד, ועל כל אדם אשר היה איתו בקשר הדוק.
  - ה. להקפיד על הנחיות משרד הבריאות לבידוד בית.מעסיק אשר יקבל את האמור בסעיפים א' ו-ב', לא ידרוש מעובד תעודת מחלה.
3. מעסיק של עובד, אשר חלה עליו חובת הבידוד :
  - א. לא ידרוש ולא יאפשר את כניסת העובד למקום העבודה.
  - ב. לא יהיה רשאי לפטר עובד, אשר נעדר ממקום עבודתו בשל הצורך בבידוד, במהלך תקופת הבידוד.

#### תשלום ימי מחלה

1. היעדרות ממקום העבודה, עקב חובת הבידוד, תיחשב כהיעדרות בשל מחלה, ולפיכך, בשל ימי ההיעדרות ממקום העבודה, יהיה זכאי העובד לקבל ממעסיקו תשלום, בכפוף לצבר ימי המחלה העומדים לזכותו.
2. נציין, כי הורים לילדים רשאים לנצל ימי מחלת ילדים, בשל חובת בידוד החלה על ילדים וימי מחלה אלו ייגרעו מימי המחלה הצבורים ע"ש ההורה.
3. עובד הנעדר ממקום עבודתו, ואשר סיים את מכסת ימי המחלה העומדים לזכותו, לא יהיה זכאי לתשלום מהמעסיק.

#### חופשה מרוכזת וחופשה ללא תשלום

1. מעסיק רשאי להוציא את כל העובדים **לחופשה מרוכזת**, בתנאי שלעובדים יש מספיק ימי חופשה צבורים.
  - בחופשה כאמור שאורכה פחות מ-7 ימים : המעביד לא חייב בהודעה מוקדמת.
  - בחופשה כאמור שאורכה מעל 7 ימים : המעביד מחוייב במסירת הודעה מוקדמת, בכתב, 14 יום מראש.
2. עובד הנמצא **בחופשה ללא תשלום**, במשך 30 ימים לפחות, יהיה זכאי לדמי אבטלה אם הוא עונה על תנאי הזכאות הקבועים ע"י המוסד לביטוח לאומי.
  - יש לצרף אישור כי העובד יצא לחופשה ללא תשלום, ביוזמת המעסיק, ולציין את יתרת ימי החופשה של העובד, אם ישנם.
  - אם לעובד יש יתרת ימי חופשה אצל המעסיק, הוא לא יקבל תשלום עבור ימי האבטלה הראשונים, כמספר ימי החופשה שנצברו לו.
  - בתקופת החופשה ללא תשלום, אין המעסיק יכול לזמן את העובד לעבוד כלשהי, גם אם מדובר בימי עבודה בודדים.



**גוזלן לוריא ושות'**  
רואי חשבון

רשות המסים טרם התייחסה לשאלות העולות לאור חובת המעסיקים הנגזרת בשל יישום הנחיות משרד הבריאות :  
האם יפוצו המעסיקים? האם יפוצו העצמאים?  
מה דינם של שכירים אשר נשלחו מטעם העבודה לחו"ל והאם יוגדרו כנפגעי עבודה?  
משמעות הדברים היא, שבשלב זה, מעסיקים יספגו את עלות היעדר העובדים מימי העבודה, ועצמאים, אשר ייעדרו מהעבודה בשל חובת בידוד ו/או מחלה, לא יהיו זכאים לפיצוי.

לנוחיותכם, [לחצו כאן](#) לקישור לעמוד האינטרנט של משרד הבריאות, המרכז את המידע בנושא.  
לתעודת מחלה גורפת לעובד השוהה בבידוד לפי צו בריאות העם – [לחצו כאן](#) ולדיווח עצמי על בידוד בית - [לחצו כאן](#).

חוזר זה נועד למסירת מידע בלבד ואין לראות בתוכנו מתן ייעוץ או חוות דעת.  
בכל מקרה בו מתעוררת שאלה, אנו עומדים לרשותכם במתן מענה.

בכבוד רב,  
גוזלן לוריא ושות'  
רואי חשבון