



גוזלן לוריא ושות'

רואי חשבון

14 יולי 2020

לקוחות יקרים,

**נגיף הקורונה – היערכות והמלצות - חוזר מס' 25 :
חוק מענק עידוד תעסוקה - פתיחת שאילתה והנחיות לשידור התביעה**

בהמשך לחוזר מס' 18 מטעם משרדנו, בקשר למענק עידוד תעסוקה, הרינו לעדכן כי מחר, ה-15 ליולי 2020, צפוי שירות התעסוקה הישראלי להעלות עמוד אינטרנט לטובת תביעת הזכאות בהליך דיגיטלי. להלן מס' נקודות לתשומת ליבכם, כהיערכות לקראת שידור בקשות המענק.

קריטריונים לזכאות –

- בהתקיים גידול במצבת עובדי העסק, ובעמידה בקריטריונים החלים הן על המעסיק והן על העובד, יהא העסק זכאי למענק. לעיון בתנאי הזכאות ובסכומי המענק, [להלן קישור לחוזר משרדי מס' 18 בנושא](#), [ובקצרה](#) :
1. תנאים **מצטברים** החלים על המעסיק : רשום כעסק פעיל, אינו נמנה על מגזר ציבורי כמפורט בחוק.
 2. תנאים **מצטברים** החלים על העובד : אינו עובד זר, מעל גיל 18, שכר ברוטו של לפחות 3,300 ש"ח, אינו בעל שליטה בחברה (ולא קרוב משפחה של המעסיק, שהתחיל לעבוד אצלו לראשונה החל מחודש מרץ 2020), שלא היה בהכשרה מקצועית או תוכנית עידוד תעסוקה בתקופת ההעסקה ומשתייך **לאחת מבין שלוש** הקבוצות הבאות :
 - א. עובד שנרשם בשירות התעסוקה כדורש עבודה בחודשים ינואר עד אפריל, ולא חזר לעבוד עד ה-30.04.2020, או עובד הזכאי עבור חודש מאי לדמי אבטלה.
 - ב. עובד הזכאי עבור חודש מאי לדמי הבטחת הכנסה, או למענק הסתגלות. בקטגוריה זו יכללו גם עובדים/ות ששהו בתקופת לידה או הורות בין מרץ לאפריל, ועבדו בפברואר 2020.
 - ג. עובד שפוטר או הוצא לחל"ת בחודשים מרץ או אפריל, ולא נרשם כדורש עבודה - עבור עובד זה תידרש להמצאת מסמכים מתאימים.

דגשים למעסיקים –

1. את הבקשה יש להגיש בתוך 60 ימים מתום החודש המקנה את הזכאות באתר לשכת התעסוקה.
2. סכום המענק יועבר ישירות לחשבון הבנק שפרטיו מעודכנים במרשמי רשות המסים (ניכויים).
3. הבקשה תכלול דיווח של –
 - א. מצבת העובדים בכל אחד מחודשי העסקה הרלוונטיים.
 - ב. פרטים כלליים של העובדים : שם מלא, ת.ז, האם העובד הועסק בעסק לפני ה-1.3.2020, מועד חזרה/ קליטה בעסק, שעות העבודה החודשיות, מס' טלפון, כתובת דוא"ל של העובד ותחום עיסוקו.
 - ג. סיווג העובד לאחת מ-3 הקבוצות הבאות :
 - עובד המועסק בעסק ונרשם בלשכת התעסוקה כדורש עבודה עד ה-30 לאפריל.
 - עובד המועסק בעסק הזכאי לגמלת הבטחת הכנסה או מענק הסתגלות עבור חודש מאי, או שתקופת הלידה וההורות של העובד הייתה בחודשים מרץ או אפריל 2020 ובחודש פברואר העובד עבד בעסק.
 - העובד פוטר או הוצא לחל"ת בחודשים מרץ או אפריל ולא נרשם בלשכת התעסוקה עד ה-30 לאפריל.
 - ד. סריקה של אישורי פיטורין או אישור יציאה לחל"ת לעובדים המסווגים בקבוצה השלישית.
דיווח כאמור יבוצע בגיליון אקסל ייעודי, [לחצו כאן לקישור לקובץ](#).
לעיונכם, [קישור עם הנחיות להזנת פרטים באקסל ובטופס המקוון](#).

דגשים להדרכת העובדים –

העובד יקבל הודעה משירות התעסוקה לאימות הפרטים שהוזנו ע"י המעסיק.



גוזלן לוריא ושות'
רואי חשבון

משמעויות בחירת מסלול המענק –

מעסיק זכאי יהיה רשאי לבחור בין 2 חלופות לחישוב סכום המענק לעובדיו המזכים, שנקלטו החל מחודש יולי. הבחירה תעשה בעת הגשת הבקשה הראשונה ולא ניתן לשנותה. ייתכן וסכומי המענק יהיו שונים בין שתי החלופות, ולכן חשוב לבחון כדאיות הדיווח בין 2 המסלולים. מצ"ב כנספח לחוזר זה – טבלה המרכזת את סך המענקים בכל אחד מהמסלולים, ולפי תאריכי קליטת העובדים.

המלצות להיערכות לקראת פתיחת המערכת לדיווח –

1. מומלץ להירשם מבעוד מועד לאתר שירות התעסוקה.
לחצו כאן לקישור לעמוד הרישום, ולחצו כאן לסרטון הדרכה לרישום.
2. מומלץ להכין מבעוד מועד את הפרטים הנדרשים לדיווח ע"ש העובד כאמור לעיל.
3. מומלץ לאסוף ולהכין מראש את כלל האישורים על פיטורין או יציאה לחל"ת לקבוצת העובדים הרלוונטיים (ראו פרק הדגשים למעסיקים, סעיף ד').
4. מומלץ לעיין ולהכיר את גיליון האקסל שפורסם, שכן נתונים שלא ידווחו ע"פ ההנחיות, לא ייקלטו במערכת.
5. מומלץ לעדכן את העובדים הרלוונטיים בנושא, ולעדכן אותם כי צפויים להודעת SMS בנושא.
6. במידה ולאחרונה חל שינוי במס' חשבון הבנק של העסק, נבקשם לעדכן את משרדנו. במידה וקיים ספק לגבי נכונות חשבון הבנק המעודכן ברשות המסים, אנא פנו למשרדנו לצורך בדיקת הנושא.

לנוחותכם, ולטובת עיון בחוזרים קודמים ועדכון שוטף בחוזרים המקצועיים המופצים, כתובת אתר האינטרנט המשרדי - <https://www.gozlan-luria.co.il>, ועמוד הפייסבוק המשרדי - (לחצו כאן לקישור לעמוד הפייסבוק).

בכבוד רב,
גוזלן לוריא ושות'
רואי חשבון



גוזלן לוריא ושות'

רואי חשבון

נספח – ריכוז סכומי מענק לפי מסלולי הדיווח השונים, ובהתאם לתאריך קליטת העובדים

תאריך קליטה	סכום מענק
19.4.20-30.4.20	מסלול א' : כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש מרץ – סכום מענק חודשי של 875 ₪, משך מענק מקסימלי 4 חודשים. סך מענק מקסימלי של 3,500 ₪.
1.5.20-31.5.20	מסלול א' : כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש אפריל – סכום מענק חודשי של 875 ₪, משך מענק מקסימלי 4 חודשים. סך מענק מקסימלי של 3,500 ₪.
1.6.20-15.6.20	מסלול א' : כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש מאי – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי 4 חודשים. סך מענק מקסימלי של 7,500 ₪.
16.6.20-30.6.20	מסלול א' : כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש מאי – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי 3 חודשים. סך מענק מקסימלי של 5,625 ₪.
1.7.20-15.7.20	מסלול א' : כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש מאי – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי 3 חודשים. סך מענק מקסימלי של 5,625 ₪. מסלול ב' : כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש יוני – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי 4 חודשים. סך מענק מקסימלי של 7,500 ₪.
16.7.20-15.8.20	מסלול א' : כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש מאי – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי 2 חודשים. סך מענק מקסימלי של 3,750 ₪. מסלול ב' : כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש יוני – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי 3 חודשים. סך מענק מקסימלי של 5,625 ₪.
16.8.20-15.9.20	מסלול א' : כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש מאי – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי לחודש בודד. סך מענק מקסימלי של 1,875 ₪. מסלול ב' : כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש יוני – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי 2 חודשים. סך מענק מקסימלי של 3,750 ₪.
16.9.20-15.10.20	מסלול א' : לא רלוונטי. מסלול ב' : כל עוד עדיין מועסק וגם בחודש בגינו מתבקש המענק גדלה מצבת העובדים ביחס לחודש יוני – סכום מענק חודשי של 1,875 ₪, משך מענק מקסימלי לחודש בודד. סך מענק מקסימלי של 1,875 ₪.